



## “TÉCNICA DE MODERACIÓN PARA PLANIFICACIÓN Y/O EVALUACIÓN DEL TRABAJO DE EQUIPO”

Este taller está dirigido a dirigentes y trabajadoras que deseen re-mirar las formas de dirigir reuniones de planificación y/o evaluación del quehacer de sus equipos de trabajo. Este taller brindará elementos básicos respecto de la importancia de las metodologías participativas, sus obstáculos y facilitadores, las precauciones que se debe tener y entregará de Técnica de Moderación basada en el uso de tarjetas.

### **Docente**

Paulina Salcedo, Encargada del Departamento de Diálogo Social de la Subsecretaría del Trabajo. Asistente Social, con vasta experiencia en el diseño e implementación de políticas públicas con un fuerte componente en participación ciudadana.

### **Objetivo general**

Fomentar el uso de metodologías participativas en planificación y evaluación de actividades.

### **Objetivos específicos**

- Introducir a participantes en la lógica de las metodologías participativas.
- Promover la construcción colectiva y participativa en los equipos de trabajo.
- Incentivar el uso de metodologías participativas en la planificación y/o evaluación de planes de trabajo.
- Dar a conocer Técnica de Moderación a través del uso de tarjetas.

**Contenidos**

- ENTREGAR PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS.
- ANALIZAR FACILITADORES Y OBSTÁCULIZADORES DE METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS.
- PRINCIPALES ELEMENTOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE METODOLOGÍAS PARTICIPATIVAS.
- TÉCNICA DE MODERACIÓN BASADA EN EL USOS DE TARJETAS.

**Cupos Taller**

20 cupos

**Inscripción**

Interesadas deben inscribirse entre el 25 de Abril y 5 de Mayo, ingresando sus datos en ficha destinada para este efecto en página web del Departamento de Diálogo Social, [www.dialogosocial.gob.cl](http://www.dialogosocial.gob.cl).

Consultas puede hacerla a Claudia Ulloa al 227530587.

**Fecha Taller**

10 y 11 de Mayo

**Horario**

De 15:00 a 18:30 hrs cada jornada.

**Lugar**

Salón Azul, Ministerio del Trabajo.

**Dirección**

Huérfanos 1273, primer piso.