



PROGRAMA DE DIÁLOGO SOCIAL

INFORME DE EJECUCIÓN AÑO 2022

Contenido

1.	Programa de Diálogo Social.....	3
2.	Mesas de Diálogo Social-Línea Nacional	3
2.1.	Actividades realizadas:	3
2.1.	Hitos de la ejecución del proyecto:.....	4
2.2.	Recursos Invertidos:	5
2.3.	Beneficiarios y beneficiarias del programa:	5
2.4.	Entidades receptoras o ejecutoras:.....	8
2.5.	Resultados y logros obtenidos:	10
3.	Mesas de Diálogo Social-Línea Nacional-Regiones Desiertas	14
3.1.	Actividades realizadas:	14
3.1.	Hitos de la ejecución del proyecto:.....	14
3.2.	Recursos Invertidos:	15
3.3.	Beneficiarios y beneficiarias del programa:	16
3.4.	Entidades receptoras o ejecutoras:.....	17
3.5.	Resultados y logros obtenidos:	18
4.	Línea de Recuperación de Historia Sindical	20
4.1.	Actividades realizadas:	20
4.2.	Hitos de la ejecución del proyecto:.....	20
4.3.	Recursos Invertidos:	22
4.4.	Beneficiarios y beneficiarias del programa:	22
4.5.	Entidades receptoras o ejecutoras:.....	23
4.6.	Resultados y logros obtenidos	23
5.	Ejecución Presupuestaria Diciembre 2022.....	24

1. Programa de Diálogo Social

El Departamento de Dialogo Social ejecuta el programa “Programa de Dialogo Social”, con fondos asignados bajo la Ley de presupuesto N°21.053 del Presupuesto del Sector Público. A continuación, se informa la ejecución de los programas de la línea de Diálogo Social ejecutados por el Departamento de Dialogo Social, al 4to trimestre del año 2022:

Para cada programa se indican las actividades realizadas, los hitos de la ejecución de los proyectos, los recursos invertidos, beneficiarios de los programas, las entidades ejecutoras y resultados y logros obtenidos.

El Programa Diálogo Social se encuentra regulado por el Decreto N°18, de 2009, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, modificado por la Ley N°20.940, que moderniza el Sistema de Relaciones Laborales, y por el Decreto N°11 de 9 de mayo de 2017, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, siendo sus objetivos los siguientes:

- a) La promoción del diálogo social, a través de instancias bipartitas o tripartitas, en sus distintos niveles de negociación, consulta o intercambio de información, donde trabajadores, empresarios y gobiernos obtengan como resultados, acuerdos y/soluciones fundadas en el consenso.
- b) Crear las condiciones necesarias para que tanto trabajadores y empleadores -como principales actores de la relación laboral- puedan enfrentar de manera más eficiente, efectiva y equilibrada las instancias de diálogo social y los nuevos desafíos de las relaciones laborales.
- c) Potenciar el sentido de pertenencia e identidad de los trabajadores y empleadores con sus organizaciones sindicales y empresariales, respectivamente, y un reconocimiento mutuo entre ellas como actores relevantes para el desarrollo de relaciones laborales basadas en la colaboración y el diálogo social.

Este programa consta de dos líneas: Diálogo Social Nacional y Recuperación de Historia Sindical.

2. Mesas de Diálogo Social-Línea Nacional

2.1. ACTIVIDADES REALIZADAS:

El llamado a licitación pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°473, Bases de las Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022, con fecha 07-06-2022, ID 630-10-LQ22 en Mercado Público. En el mes de julio comenzó la fase de apertura y evaluación de las ofertas; se presentaron 26 ofertas de 15 oferentes distintos, 19 ofertas cumplieron los requisitos mínimos para ser posibles de adjudicar. El 04 de agosto sesionó la Comisión Evaluadora.

De las 26 ofertas, resultaron 15 Mesas adjudicadas mediante la Resolución Exenta N°819 de fecha 12-08-2022, por un monto de \$175.865.666.-, en el mes de agosto comenzó su fase de elaboración de convenios, en el mes de septiembre comenzó su ejecución. Finalmente, el plazo de cierre de los contratos fue el 31-12-2022 y contempló 3 pagos: el primero y segundo por el 35%, y el tercero por el 30%.

2.1. HITOS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO:

Las etapas que comprende el desarrollo del proyecto abordan los siguientes contenidos:

RESUMEN ACTIVIDADES A REALIZAR			
ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	PARTICIPANTES	PLAZO
Reunión de coordinación con la Contraparte Técnica	Una reunión en que se establecerá la agenda, se revisará la modalidad a distancia, plataforma, participantes etc.	Ejecutor y contraparte del Departamento de Diálogo Social.	Dentro de los 5 (cinco) días hábiles contados desde la total tramitación del contrato.
Capacitación al Coordinador/a del proyecto	Reunión convocada por la Subsecretaría del Trabajo.	Encargado/a General de Proyecto	Dentro de los 7 (siete) días hábiles contados desde la Suscripción de la total tramitación del contrato.
Informe Inicial	Entrega de informe según lo señalado en el punto 18 de las Bases Administrativas.	Coordinador/a del proyecto	Dentro de los 10 (diez) días hábiles desde la total tramitación del contrato.
Sesión Contextual	Reunión que se establecerá un marco de discusión en contexto del Trabajo Decente. Exposición obligatoria: Diálogo Social para el Trabajo Decente.	Todos los participantes de la Mesa, más un representante Gubernamental	Dentro de los 5 (cinco) días hábiles desde la entrega del informe inicial.
Grupos Focales	Un grupo focal con cada actor del proyecto. (Sindical, empresas y/o gobierno). Es decir, dos en caso de mesas bi/tripartitas, y tres en el caso de mesas tripartitas)	Deben participar todos los representantes del sector definido para el grupo focal.	Dentro de los 5 (cinco) días hábiles desde la Sesión Contextual
Reunión de Coordinación entre actores de la mesa	Reunión para definir hitos, plazos y acciones.	Todos los participantes de la mesa más el/la SEREMI	Dentro de 7 (siete) días hábiles luego de la realización de todos los Grupos Focales.
Informe de Avance	Entrega de informe según lo señalado en el punto 18 de las Bases Administrativas.	Coordinador/a del Proyecto	Dentro de los 7 (siete) días hábiles desde la realización de la reunión de coordinación entre actores.
Mesas Bi/Tripartitas.	Deben realizarse al menos 6 sesiones de diálogo entre los/as distintos/as actores/as. Incluye una Exposición adicional.	Todos los Participantes de la Mesa.	Dentro de 20 (veinte) días hábiles contados desde la entrega del informe de avance, y no podrá extenderse más allá del 18 de noviembre del 2022.
Seminario de resultados	Actividad de exposición y conversación sobre los principales resultados del proceso de mesas.	Todos los participantes de la mesa y sus asociados, además de la convocatoria a autoridades locales y regionales.	Dentro de los 10 (diez) días hábiles contados desde la última sesión de Mesas Bi- Tripartita y no podrá extenderse más allá del 25 de noviembre del 2022.
Informe Final	Entrega de informe según lo señalado en el punto 18 de las Bases Administrativas.	Coordinador/a del proyecto	Dentro de los primeros 3 (tres) días hábiles desde la realización del seminario de resultados.

2.2. RECURSOS INVERTIDOS:

Al 31 de diciembre se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalente a un monto de \$175.865.666.-, que corresponden al pago de los informes iniciales, de avances y finales, previamente aprobados.

PROGRAMA DIÁLOGO SOCIAL	N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)	SALDO MULTAS CURSADAS (\$)
Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	15	\$ 175.865.666.-	\$ 175.865.666	\$ 0

2.3. BENEFICIARIOS Y BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA:

El programa se destina a organizaciones sindicales, empresariales y/o gremiales, que participan en las instancias de diálogo acerca de las temáticas propuestas en la mesa.

Tabla 1: Patrocinios de las organizaciones sindicales, empresariales y gubernamentales de las mesas de diálogo Social del Programa Diálogo Social, línea nacional 2022:

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	PATROCINIO SINDICAL	PATROCINIO EMPRESARIAL	PATROCINIO GUBERNAMENTAL
1	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Revolución 4.0	Antofagasta	1. Sindicato Nacional N°3 de las Empresas Finning	1. Finning	1. Secretaría Regional Ministerial de Energía
2	MB ASESORIA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Valparaíso	Confederación de Trabajadores portuarios, estibadores y ramos similares de Chile 2. Sindicato Empresa SITRANS Servicios Integrados de Transportes Limitada	1. Servicios Marítimos y Transportes Ltda -Ultraport 2. Sitrans Ltda	1. SUSESO 2. ISL
3	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	O'Higgins	1. Asociación de funcionarios Municipales de Peumo 2. Asociación de funcionarios FENATS Hospital San Fernando 3. Asociación de funcionarios Municipales de Paredones	1. Municipalidad de Peumo 2. Municipalidad de San Fernando 3. Asociación de Municipalidades de la Región de O'Higgins	1. Fundación PRODEMU
4	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Trabajo Informal	Maule	1. Sindicato Interempresa de los Trabajadores de Empresa Walmart Chile 2. Confederación Nacional de Trabajadores de la Producción, Comercio y Servicios CONATRACOPS 3. SINDICATO DE TRABAJADORES	1. Secretaría regional Ministerial de Agricultura de la Región del Maule 2. Secretaria Regional Ministerial de	1. SSP LATAM CHILE SpA

					INDEPENDIENTES PERSA RO-DOVIARIO	Justicia y Derechos Humanos de la Región del Maule	
5	CORPORACIÓN DE DERECHO PRIVADO ALBERTO HURTADO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Biobío	1. Confederación de Nacional de sindicato de trabajadores y federación de trabajadores Electrometalúrgicos, Mineros, Automotrices Y Ramos Conexos de Chile	1. EBCO S.A 2. Inmobiliaria SOCOVESA 3. Constructora Claro Vicuña Valenzuela 4. Constructora ECOMAC 5. Colegio de Constructores de Chile A.G. 6. MUUC, Mujeres en Construcción	1. Dirección del Trabajo 2. SERNAMEG
6	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Araucanía	1. Sindicato Interempresa de los Trabajadores de Empresa Walmart Chile 2. Confederación Nacional de Trabajadores de la Producción, Comercio y Servicios CONATRACOPS	1. Asociación Gremial Cámara de Comercio Detallista de Temuco	NA
7	PAULDEO CONSULTORES SPA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Los Lagos	1. Sindicato Empresa Blue Shell "Fuerza Unida" 2. Confederación Nacional de Trabajadores de la industria salmonera pesquera, mitilicultura 3. Sindicato Trabajadores Empresa Landes Mussels S. A	1. Landes Mussels S.A. 2. AMICHILE Asociación Gremial	1. Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género 2. Oficina de la Mujer, Municipali dad de Ancud
8	CORPORACIÓN DE DERECHO PRIVADO ALBERTO HURTADO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Magallanes	1. Sindicato de Trabajadores Enap Magallanes 2. Sindicato de Trabajadores Profesionales de la Empresa Nacional de Petróleos de Chile, Magallanes	. Geopark 2. Empresa Nacional del Petróleo, Magallanes	1. SERNAMEG 2. Secretaría Regional Ministerial de la Región de Magallanes y la Antártica Chilena
9	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Metropolit ana	1. Federación Nacional de Sindicatos de Conductores de Buses, Camiones, Actividades Afiches y Conexas de Chile "FENASICOCH" 2. Sindicato Interempresa de Choferes de Camiones del Transporte Nacional e	1. Confederación Nacional Gremial de Dueños de Camiones de Chile 2. Confederación Nacional de	1. Subsecret aria de Obras Públicas

					Internacional y Actividades Afines y Conexas de Chile	Transportes de Carga 3. CHILETRANSPORTE	
10	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Metropolitana	1. Sindicato Nacional de Trabajadores de Montaje Industrial y Construcción	1. Inmobiliaria y Constructora BRIO SPA 2. Constructora Benavente LTDA	1. CORFO
11	MB ASESORÍA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	Sindicato Nacional N°1 de trabajadores de la empresa de Correos de Chile 2. Sindicato Carteros de la empresa de Correos de Chile	1. Empresa de Correos de Chile	1. SUSESO 2. ISL
12	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LTE	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	1. Sindicato Contact Center de Integramédica	1. Integramédica S.A.	1. Fundación PRODEMU
13	FUNDACIÓN INSTITUTO DE ESTUDIOS LABORALES	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Metropolitana	1. Central Unitaria de Trabajadores	1. Confederación de la Producción y del Comercio	NA
14	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	1. Sindicato Nacional de trabajadores N°2 Empresa Embotelladora Andina S. A	1. Coca Cola Andina	1. SUSESO
15	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Ñuble	1. Sindicato Interempresa de Choferes de Camiones del Transporte Nacional e Internacional y Actividades Afines y Conexas de Chile 2. FENASICOCH	1. Confederación Nacional Gremial de Dueños de Camiones de Chile 2. Confederación Nacional de Transportes de Carga 3. CHILETRANSPORTE	1. Subsecretaría de Obras Públicas

2.4. ENTIDADES RECEPTORAS O EJECUTORAS:

Tabla 2: Adjudicación Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	MONTO
1	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Revolución 4.0	Antofagasta	\$11.800.000
2	MB ASESORIA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Valparaíso	\$11.000.000
3	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	O'Higgins	\$11.500.000
4	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Trabajo Informal	Maule	\$12.133.333
5	CORPORACIÓN DE DERECHO PRIVADO ALBERTO HURTADO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Biobío	\$12.000.000
6	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Araucanía	\$12.133.333
7	PAULDEO CONSULTORES SPA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Los Lagos	\$12.000.000
8	CORPORACIÓN DE DERECHO PRIVADO ALBERTO HURTADO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Magallanes	\$12.000.000
9	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	\$11.500.000
10	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Metropolitana	\$12.000.000
11	MB ASESORIA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	\$11.000.000
12	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LTE	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	\$11.999.000

13	FUNDACIÓN INSTITUTO DE ESTUDIOS LABORALES	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Metropolitana	\$12.000.000
14	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	\$11.800.000
15	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Ñuble	\$11.000.000
					\$175.865.666

2.5. RESULTADOS Y LOGROS OBTENIDOS:

Tabla 3: Resultado y logros obtenidos de las Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	RESUMEN DE ACUERDOS Y/O CONCLUSIONES
1	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Revolución 4.0	Antofagasta	Mesa 1 Visión Compartida Revolución 4.0 Para comenzar el proceso de las mesas, es primordial poner en común la percepción que cada una de las partes tiene del concepto de Revolución 4.0, y desde ahí analizar distintos ámbitos que involucran a esta etapa y comprender lo que implica para cada actor participante. Mesa 2 Integración de tecnologías Asegurar la conversación en las distintas mesas de diálogo (empresa). Comunicar a los socios del sindicato lo que está ocurriendo en las mesas de diálogo. Mesa 3 Desconfianza y Resistencia al cambio Generar una reunión entre dirigentes sindicales y equipo de gestión del cambio, con levantamiento de información (retroalimentación) sobre cambios que se han realizado (posibilidad de generar diálogos y aprendizajes del proceso entre trabajadores y equipo de cambios).
2	MB ASESORIA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Valparaíso	Conclusiones y desafíos a corto, mediano y largo plazo. A CORTO PLAZO, Trabajar en una campaña comunicacional interna y externa, con invitación a participar a los sindicatos, considerando inclusión y enfoque de género. A MEDIANO PLAZO trabajar comunicacionalmente a través de redes sociales, capacitar a trabajadores y miembros del comité paritario con enfoque de género, visibilizar y transparentar los riesgos de las mujeres. A LARGO PLAZO, trabajar en planes anuales, promover la cultura preventiva e involucrarse en ello, capacitarse y apoyarse en el organismo administrador, invitar a participar a los trabajadores en el proceso eleccionario y que la empresa apoye económicamente acciones de trabajo de los CPHS.
3	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	O'Higgins	Nos comprometimos a seguir generando espacios en diálogo respecto a la equidad de género, a la búsqueda de alianzas intersectoriales, postulación de fondos concursables que promuevan la equidad de género y a generar un curso de formación para trabajadoras en liderazgo con perspectiva de género
4	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Trabajo Informal	Maule	Las principales conclusiones son 1. Reforzar la tratativa de dialogo con autoridades, en especial Seremi de Transportes y Municipalidad de Talca. En este sentido, se agradece disposición expresada por el Core Mario Ramírez 2. Supervigilar y abrir canales de denuncia de presencia de trabajo informal tanto en el sector comercio (Retail y Persa Rodoviario) como

					en el sector transporte (transporte colectivo de Talca) 3. Mesas de trabajo con las autoridades competentes a sus sectores.
5	CORPORACIÓN DE DERECHO PRIVADO ALBERTO HURTADO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Biobío	A partir del trabajo de la mesa, se logró avanzar en la identificación de elementos de diagnóstico, se acordó una agenda de trabajo de continuidad con acciones concretas. Asimismo, se acordaron responsables para estas acciones
6	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Araucanía	Mas fiscalización. Mas contacto con ISL. Propender hacia una colaboración más activa y estrecha entre las organizaciones y las autoridades fiscalizadoras.
7	PAULDEO CONSULTORES SPA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Los Lagos	Este diálogo social se propuso desde su postulación en cuanto a lograr acuerdos en materias de equidad de género entre sus participantes, que comprendía representantes de empresas del rubro de la mitilicultura, de organizaciones sindicales de estas empresas, así como instancias de gobierno atinentes a estos temas. Además, esto se concibió por parte del equipo técnico de Pauldeo Consultores en base a su experiencia y conocimiento de las relaciones y de las dinámicas del territorio dónde se basa principalmente esta industria que es la Provincia de Chiloé. El nivel alcanzado que es el de acuerdo se intencionó en la propuesta, en las acciones y reuniones del proceso, así como en la fase de diálogo tripartito, y se materializó con un documento de Acuerdos de este proceso que se firmó por los participantes del diálogo, que en cuanto a los iniciales se incrementó sustantivamente, lo que permite además inferir que estos acuerdos serán implementados por la industria de la mitilicultura. Se incluirá el acta de acuerdos suscrita por empresas, organizaciones sindicales e instituciones de gobierno en los documentos verificadores de este informe.
8	CORPORACIÓN DE DERECHO PRIVADO ALBERTO HURTADO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Magallanes	La mesa evidencia a partir de este trabajo y sus resultados que el Diálogo Social Tripartito es una herramienta relevante para potenciar visiones y actuaciones que generen impacto. Se logró dar cumplimiento a los objetivos explícitos e implícitos fijados por la mesa en la perspectiva de tener resultados concretos y generar una agenda que dé continuidad y potencie su liderazgo. La mesa generará y entregará como producto final una guía concreta, difundible y fácil de implementar con orientaciones y lineamientos que apoyen a las empresas y organizaciones a reconocer los sesgos de género y avanzar hacia una cultura, prácticas de trabajo y relaciones laborales que favorezcan la equidad de género. Esta instancia permitió consolidar una trayectoria de trabajo previo, proyectarse con un liderazgo renovado en base a su reconocimiento como agentes activos y clave para incidir en políticas e iniciativas.

9	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Metropolitana	Se lograron los siguientes acuerdos entre los actores de la mesa: Corto Plazo Compromiso de promover la salud mental de los trabajadores y el autocuidado como parte de una nueva cultura preventiva en el sector contra los riesgos psicosociales en el trabajo. Mediano Plazo Promover y concertar la participación de los actores del sector transporte, con un rol activo predominante y vinculante en la elaboración de las bases de licitación respecto de las Zonas de Descanso para Transportistas. Largo Plazo Propiciar la intervención del Estado y regulación de la actividad informal en el sector, para hacer extensivos los principios de autocuidado y prevención de accidentes y daños a terceros en las vías. Además, como acuerdo se logra como producto un video con el fin de promover el autocuidado de los trabajadores.
10	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE VALPARAÍSO	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Desafíos de la Equidad de Género	Metropolitana	Es así como podemos señalar que el sindicato SIMOC tiene amplias aspiraciones en avanzar hacia generar certificación de competencias de los diversos oficios que se desarrollan en la construcción, y que es una organización que se involucra en cada llamado que se realiza para avanzar en políticas públicas que beneficien a los trabajadores del sector. Así es como en el sector empresarial, se han generado diversas instancias anteriores que dejaron expuestas sobre los avances en la inserción de la mujer en la construcción, políticas de prevención en la seguridad y baja en los índices de accidentabilidad. En cuanto al programa Construye 2025 de CORFO, se desarrollaron temas de sostenibilidad, y de los avances que se están trabajando desde distintas instancias para la inserción femenina en el mercado de la construcción.
11	MB ASESORIA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	En general, observando un proceso de diálogo que fue en creciente fortalecimiento, y que permitió poner sobre la mesa diferentes fortalezas y debilidades que estaban invisibilizadas, se concluye que (i) los actores plantean transversalmente que la empresa debe mejorar la gestión de los CP (Comités Paritarios) en relación a los sindicatos y trabajadores, (ii) que estos últimos deben potenciar sus habilidades blandas y técnicas para empoderar los CP, y (iii) que ambos (empresa y trabajadores) deben atender las zonas sin comités
12	SERVICIOS DE CAPACITACIÓN LTE	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Metropolitana	Conclusiones Los actores participantes pudieron generar debates y diferentes puntos de vista. Por lo que el ejecutor a través del facilitador promovió la negociación entre las partes para llegar a un documento en el cual quedó plasmado las conclusiones y acuerdos y/o compromisos adquiridos. Por su parte el ejecutor a través del Facilitador presentó intervenciones en las dimensiones del acuerdo, como tiempos, plazos, compromisos y directrices para su cumplimiento.
13	FUNDACIÓN INSTITUTO DE ESTUDIOS LABORALES	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Metropolitana	Conclusiones Abordar la reconversión laboral en diálogo social amerita una agenda sostenida en el tiempo para avanzar en las empresas, en los sectores y en el diseño de una política pública al respecto. Hubo acuerdo en los representantes de ambos sectores, este ha sido un valioso espacio y se estima que hay que continuarlos.
14	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social del Programa	Salud y Seguridad para	Metropolitana	1. Definición co-construida de Trabajo Decente - 2. Implementar una encuesta respecto de cuáles son los medios preferidos por los trabajadores para recibir información respecto de salud y seguridad e implementar campañas multiplataforma - Fortalecer/ potenciar la plataforma SOMOS ANDINA como medio de información dinámico y

		Diálogo Social, Línea Nacional 2022	un Trabajo Decente		participativo para temas de salud y seguridad. Evaluar la posibilidad de desarrollar un sistema que permita a los trabajadores subir información asociada a Salud y seguridad preocupaciones y reporte de conductas y/o condiciones inadecuadas.
15	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social del Programa Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Ñuble	Se acordó en el Corto Plazo promover la salud mental de los trabajadores y el autocuidado como parte de una nueva cultura preventiva en el sector contra los riesgos psicosociales en el trabajo. En el Mediano Plazo Promover y concertar la participación de los actores del sector transporte, con un rol activo predominante y vinculante en la elaboración de las bases de licitación respecto de las Zonas de Descanso para Transportistas. Largo Plazo Propiciar la intervención del Estado y regulación de la actividad informal en el sector, para hacer extensivos los principios de autocuidado y prevención de accidentes y daños a terceros en las vías. Además, como acuerdo, se elaboró un video con el fin de promover el autocuidado de los trabajadores

3. Mesas de Diálogo Social-Línea Nacional-Regiones Desiertas

3.1. ACTIVIDADES REALIZADAS:

El llamado a licitación pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°1020, Bases de las Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022, con fecha 09-09-2022, ID 630-23-LP22 en Mercado Público. En el mes de septiembre comenzó la fase de apertura y evaluación de las ofertas, se presentaron 8 ofertas de 5 oferentes distintos, y cumplieron los requisitos mínimos para ser posibles de adjudicar, el 07 de octubre sesionó la -Comisión Evaluadora.

De las 8 ofertas, resultaron 5 Mesas adjudicadas mediante la Resolución Exenta N°1171 de fecha 13-10-2022, por un monto de \$61.160.000.-, en el mes de octubre comenzó la fase de elaboración de convenios, en el mes de noviembre comenzó la ejecución. Finalmente, el plazo de cierre de los contratos es el 31-12-2022 y contempló 2 pagos: el primero por el 35% y el segundo por el 65%.

3.1. HITOS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO:

Las etapas que comprende el desarrollo del proyecto abordan los siguientes contenidos:

RESUMEN ACTIVIDADES A REALIZAR			
ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	PARTICIPANTES	PLAZO
Reunión de coordinación con la Contraparte Técnica	Una reunión en que se establecerá la agenda, se revisará la modalidad a distancia, plataforma, participantes etc.	Ejecutor y contraparte del Departamento de Diálogo Social.	Dentro de los 3 (tres) días hábiles contados desde la total tramitación del contrato.
Capacitación al Coordinador/a del proyecto	Reunión convocada por la Subsecretaría del Trabajo.	Encargado/a General de Proyecto	Dentro de los 5 (cinco) días hábiles contados desde la Suscripción de la total tramitación del contrato.
Informe N°1	Entrega de informe según lo señalado en el punto 18 de las Bases Administrativas.	Coordinador/a del proyecto	Dentro de los 7 (siete) días hábiles desde la total tramitación del contrato.
Sesión Contextual	Reunión que se establecerá un marco de discusión en contexto del Trabajo Decente.	Todos los participantes de la Mesa, más un representante Gubernamental	Dentro de los 3 (tres) días hábiles desde la entrega del Informe N°1
Grupos Focales	Un grupo focal con cada actor del proyecto. (Sindical, empresas y/o gobierno). Es decir, dos en caso de mesas bi/tripartitas, y tres en el caso de mesas tripartitas)	Deben participar todos los representantes del sector definido para el grupo focal.	Dentro de los 3 (tres) días hábiles desde la Sesión Contextual
Reunión de Coordinación entre actores de la mesa	Reunión para definir hitos, plazos y acciones.	Todos los participantes de la mesa más el/la SEREMI	Dentro de 3 (tres) días hábiles luego de la realización de todos los Grupos Focales.

Mesas Bi/Tripartitas.	Deben realizarse al menos 4 sesiones de diálogo entre los/as distintos/as actores/as. Incluye una Exposición adicional.	Todos los Participantes de la Mesa.	Dentro de 15 (quince) días corridos contados desde la reunión de Coordinación entre actores de la mesa, y no podrá extenderse más allá del 24 de noviembre.
Seminario de resultados	Actividad de exposición y conversación sobre los principales resultados del proceso de mesas.	Todos los participantes de la mesa y sus asociados, además de la convocatoria a autoridades locales y regionales.	Dentro de los 5 (cinco) días hábiles contados desde la última sesión de Mesas Bi- Tripartita y no podrá extenderse más allá del 1 de diciembre del 2022.
Informe N°2	Entrega de informe según lo señalado en el punto 18 de las Bases Administrativas.	Coordinador/a del proyecto	Dentro de los primeros 3 (tres) días hábiles desde la realización del seminario de resultados.

3.2. RECURSOS INVERTIDOS:

Al 31 de diciembre se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalente a un monto de \$61.160.000.-, las que corresponden a los informes inicial y final.

PROGRAMA DIÁLOGO SOCIAL	N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)	SALDO MULTAS CURSADAS (\$)
Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	5	\$ 61.160.000.-	\$ 61.160.000	\$ 0

3.3. BENEFICIARIOS Y BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA:

El proyecto está destinado a organizaciones sindicales, empresariales y/o gremiales, que participarán en la instancia de diálogo acerca de las temáticas propuestas en la mesa, en razón a que sean temas que los involucran directamente y les interesa dialogar.

Tabla 4: Patrocinios de las organizaciones sindicales, empresariales y gubernamentales de las Mesas de Diálogo, línea nacional 2022:

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	PATROCINIO SINDICAL	PATROCINIO EMPRESARIAL	PATROCINIO GUBERNAMENTAL
1	UNIVERSIDAD SEK	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Arica y Parinacota	1. Sindicato Interempresa de Choferes de Camiones del Transporte Nacional e Internacional y Actividades Afines y Conexas de Chile 2. FENASICOCH	1. Confederación Nacional Gremial de Dueños de Camiones de Chile 2. Confederación Nacional de Transportes de Carga CNTC 3. CHILE TRANSPORTE	NA
2	CONSULTORA DE PROYECTOS AURA SPA	Mesas de Diálogo, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Tarapacá	Sindicato Nacional de Músicos y Artistas, SINAMUARCHI	1. Sol y Medianoche SPA l'ana Tours SPA 2. Audio Master Films	1. Subsecretaría de Turismo
3	CREACIONES SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Atacama	1. Sindicato de empresa N.º 1 Promotora CMR 2. Sindicato Interempresa Líder de Trabajadores Walmart Chile 3. Sindicato empresa CIAL alimentos S.A	1. Caja de Compensación LA ARAUCANA 2. Cámara Nacional Comercio Servicios Turismo	1. CHILEVALORA 2. SENCE
4	CREACIONES SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Los Ríos	1. Sindicato de empresa N.º 1 Promotora CMR 2. Sindicato Interempresa Líder de Trabajadores Walmart Chile 3. Sindicato empresa CIAL alimentos S.A	1. Caja de Compensación LA ARAUCANA 2. Cámara Nacional Comercio Servicios Turismo	1. CHILEVALORA 2. SENCE

5	FUNDACION CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo, Línea Nacional 2022	Medio ambiente y cambio climático	Aysén	1. Sindicato Trabajadores de FRIOSUR SpA	1. FRIOSUR	1. Ministerio de Medio Ambiente
---	---------------------------------	---------------------------------------	-----------------------------------	-------	--	------------	---------------------------------

3.4. ENTIDADES RECEPTORAS O EJECUTORAS:

Tabla 5: Adjudicación Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	MONTO
1	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Arica y Parinacota	\$11.000.000
2	CONSULTORES DE PROYECTOS AURA SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Tarapacá	\$12.410.000
3	CREACIONES SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Atacama	\$12.500.000
4	CREACIONES SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Los Ríos	\$12.500.000
5	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Medio Ambiente y Cambio Climático: Desafíos en Materia Laboral y Productiva Agrícola.	Aysén	\$12.750.000
					\$61.160.000

3.5. RESULTADOS Y LOGROS OBTENIDOS:

Tabla 6: Resultado y logros obtenidos de las Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	RESUMEN DE ACUERDOS Y/O CONCLUSIONES
1	UNIVERSIDAD INTERNACIONAL SEK	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad en el Trabajo	Arica y Parinacota	Durante el desarrollo de las mesas las partes establecieron la necesidad de contar con la colaboración de las autoridades locales en orden a establecer operativos de salud permanentes con el fin de prevenir posibles enfermedades entre los conductores sumado a tener un efecto positivo en el cuidado de salud que no está presente como algo relevante en el sector. Acuerdos de las mesas Corto plazo, poder generar operativos de salud preventivos permanentes para los conductores con el fin de generar conciencia en la importancia del cuidado de la salud Mediano plazo, avanzar en la formalidad del sector que impide que conductores tengan acceso a seguridad social Largo plazo, poder participar en decisiones vinculadas a materia de transporte de la región tales como licitaciones de carreteras, diseños de vías urbanas exclusivas, etc.
2	CONSULTORES DE PROYECTOS AURA SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Salud y Seguridad para un Trabajo Decente	Tarapacá	En lo concerniente a los trabajadores, ellos se comprometieron a formalizarse tanto individual como colectivamente, así como capacitarse en cuanto a la normativa que regula el trabajo de músicos y artistas. Comenzar el trabajo de hacer un catálogo de músicos y artistas de la región. Conectarse con otras entidades públicas, Ministerio de las culturas, Seremi del Trabajo, Municipalidades, para postular a proyectos de esas entidades que permitan financiar formalización y otras acciones. Establecer un itinerario de reuniones y acciones a realizar durante el año 2023 con entidades públicas y privadas. A nivel de gobierno, lograr acuerdos para conseguir exenciones de patentes municipales para eventos de músicos y artistas de la ciudad de manera que se realicen eventos culturales más permanentes.
3	CREACIONES SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Atacama	Difusión a través de distintos canales, tales como ferias laborales, medios digitales, redes sociales de los canales de capacitación, sus requisitos, sus procesos de inscripción y temas de en general de Reconversión Laboral. Participación igualitaria entre las mujeres y hombres en la entrega de las capacitaciones de Reconversión Laboral entregados en el marco del Gobierno. Realizar un seguimiento laboral a los usuarios egresados del programa considerando los períodos de egreso de 1, 3 y 6 meses, con foco en la reconversión de los empleos y la relación de la capacitación otorgada.
4	CREACIONES SPA	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Reconversión Laboral	Los Ríos	Principales acuerdos y/o conclusiones Se reconoce la necesidad de promover e incentivar la capacitación y certificación de los trabajadores del sector comercio de la Región de Los Ríos, como el paso inicial para llevar adelante una reconversión laboral adecuada de los mismos. Para cumplir con lo anterior, la Caja de Compensación La Araucana se compromete a proporcionar los espacios físicos con que cuenta en la región para realizar actividades de capacitación, como también para realizar tareas de difusión entre sus afiliados y otras empresas del sector en la región, respecto a la necesidad de contar con trabajadores capacitados integralmente, esto es, no tan sólo en aspectos que mejoren el desempeño de sus funciones, sino que le permitan dar mayor valor a su calidad de trabajador.

5	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Mesas de Diálogo Social, Línea Nacional 2022	Medio Ambiente y Cambio Climático: Desafíos en Materia Laboral y Productiva Agrícola.	Aysén	Mesa 1 Diagnóstico consensuado respecto del Medio Ambiente y Cambio Climático en la región de Aysén. Mesa 2 a. Desarrollar talleres de cambio climático y medio ambiente para trabajadores de FRIOSUR y sus familias. (ciclo de talleres y visita FRIOSUR). b. Disponibilizar instalaciones y recursos necesarios para el desarrollo de talleres para trabajadores y familias de FRIOSUR realizados por el MMA en colaboración con el Sindicato FRIOSUR. c. Comunicar y motivar a los trabajadores y sus familias de FRIOSUR para participar de los talleres que realice el MMA.
---	---------------------------------------	---	---	-------	--

4. Línea de Recuperación de Historia Sindical

4.1. ACTIVIDADES REALIZADAS:

El llamado a Licitación Pública de los Estudios de Recuperación de Historia Sindical fue publicado mediante Resolución Exenta N°424 del 23-05-2022 en Mercado Público ID 630-9-LE22. En el mes de junio comenzó la fase de apertura y evaluación de las ofertas; se presentaron 6 ofertas de las cuales resultaron 2 adjudicadas mediante Resoluciones Exenta N°539 (17-06-2022) y N°600 (30-06-2022). Se adjudicó y readjudicó la mencionada licitación. Finalmente, en el mes de julio los ejecutores comenzaron su fase de elaboración de convenios.

Las Federaciones sindicales de FENATRALID y FESIMETRO suscribieron protocolos de colaboración con la Subsecretaría del Trabajo, aprobados mediante las Resoluciones exentas N°413 Y 414, de fecha 19-05-2022 ambas, respectivamente, dichos protocolos tienen por objetivo el desarrollo de acciones tendientes a lograr la recuperación de histórica del movimiento sindical de los trabajadores y trabajadoras de los sindicatos.

4.2. HITOS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO:

Las cinco etapas que comprende el desarrollo del proyecto abordan los siguientes contenidos:

ETAPAS	CONTENIDO	PLAZO
ETAPA I ACUERDOS INICIALES E INVESTIGACIÓN DE CONTEXTO	Inicia con la firma de contrato e incluye las siguientes actividades: Reunión de coordinación sobre el plan de trabajo y expectativas del proceso con el Departamento de Diálogo Social y con la Federación. Investigación de contexto y revisión de material de archivo de cada una de las Federaciones: documentos, registros, fotografías. Elaboración de una estrategia comunicacional para dar a conocer por Redes Sociales el proceso de Recuperación de Historia. Concluye con la entrega del informe inicial.	20 días corridos desde la firma del contrato.
ETAPA II PRODUCCIÓN DE INFORMACIÓN	Se inicia tras la entrega del informe inicial y concluye con la entrega del informe de avance 1. Desarrollo de la investigación y producción de información con miembros de la Federación.	60 días corridos desde la entrega del informe inicial.

	<p>Elaboración de los diseños/maquetas de productos obligatorios y adicionales.</p> <p>Entrega de avances de los resultados del proceso de Recuperación de Historia Sindical.</p> <p>Dentro de esta etapa se debe considerar al menos una reunión presencial con el Departamento de Diálogo Social y con cada una de las Federaciones para la presentación del diseño de los productos.</p>	
ETAPA III ELABORACIÓN DE PRODUCTOS	<p>Se inicia tras la entrega del informe de avance 1 y concluye con la entrega del informe de avance 2.</p> <p>Comentarios de la contraparte técnica de la Subsecretaría a los diseños de los productos para su corrección.</p> <p>Entrega del primer borrador de los productos obligatorios y adicionales para revisión de la contraparte técnica.</p>	30 días corridos desde la entrega del informe de avance 1.
ETAPA IV VALIDACIÓN DE PRODUCTOS	<p>Inicia con la entrega del Informe de avance 2 y termina con la reunión de validación de productos.</p> <p>Reunión con todo el equipo técnico del ejecutor, contraparte técnica (Departamento de Diálogo Social) y el equipo de Comunicaciones de MINTRAB, para proponer ajustes al borrador de los productos en caso de ser necesario.</p> <p>Presentación productos a dirigentes/es de la Federación para validación de productos finales.</p> <p>Reunión para la presentación de nueva versión de productos, con los ajustes requeridos tanto por la Subsecretaría como por cada una de las Federaciones, según corresponda, para revisión por parte de la Subsecretaría.</p> <p>Reunión de validación de productos donde se presentan las modificaciones a productos obligatorios y adicionales según observaciones recibidas además de entregar la planificación de acciones de difusión adicionales y de ceremonia de lanzamiento.</p>	30 días corridos desde la entrega del informe de avance 2.

ETAPA V CIERRE PROYECTO Y ENTREGA DE PRODUCTOS	<p>Esta etapa se inicia tras la reunión de validación de productos y termina con la entrega del informe final.</p> <p>Realización de acciones de difusión adicionales de los resultados del proceso de recuperación de memoria histórica y ceremonia lanzamiento.</p> <p>Reunión presencial de coordinación, cierre y evaluación del proyecto con contraparte técnica del Departamento de Diálogo Social y las Federaciones.</p> <p>Entrega de copias de libro, documental y librito para ser distribuidos entre las y los miembros del sindicato, entre otros.</p>	35 días corridos desde la validación de los productos.
---	---	--

4.3. RECURSOS INVERTIDOS:

Al 30 de diciembre se gestiona el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalente a un monto de \$46.900.000.-, las que corresponden a los informes inicial, Informe de avance 1, informe de avance 2 e informe final de FENATRALID y FESIMETRO.

PROGRAMA DIÁLOGO SOCIAL	N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)	SALDO MULTAS CURSADAS (\$)
Estudio Cualitativo de Investigación Social para la Recuperación de Historia Sindical de la Federación Nacional de Trabajadores de Líder y la Federación de Sindicatos de Metro	2	\$ 46.900.000.-	\$ 46.900.000.-	\$ 0

4.4. BENEFICIARIOS Y BENEFICIARIAS DEL PROGRAMA:

El proyecto está dirigido a 2 organizaciones sindicales, La Federación Nacional de Trabajadores de Líder (FENATRALID) y La Federación de Sindicatos de Metro de Santiago (FESIMETRO).

4.5. ENTIDADES RECEPTORAS O EJECUTORAS:

Tabla 7: Adjudicación Recuperación de Historia Sindical de FENATRALID y FESIMETRO

N°	ORGANISMO EJECUTOR	NOMBRE PROYECTO	LÍNEA	REGIÓN	MONTO
1	RAMAL CONSULTORES LIMITADA	Estudio Cualitativo de Investigación Social para la Recuperación de Historia Sindical de la Federación Nacional de Trabajadores de Líder	RHS-FENATRALID	Metropolitana	\$23.450.000
2	AZULVIOLETA SPA UTP	Estudio Cualitativo de Investigación Social para la Recuperación de Historia Sindical de la Federación de Sindicatos de Metro	RHS-FESIMETRO	Metropolitana	\$23.450.000
					\$46.900.000.-

4.6. RESULTADOS Y LOGROS OBTENIDOS

Al 31 de diciembre de 2022, el programa de Recuperación de Historia Sindical de la Federación Nacional de Trabajadores de Líder (FENATRALID) y de la Federación de Sindicatos de Metro de Santiago (FESIMETRO), se encuentra totalmente finalizado. Durante el cuarto trimestre, se realizó la entrega de informe de avance y revisión de borradores de los productos comprometidos en el proyecto tanto por la contraparte técnica como por integrantes de cada Federación. Los resultados finales del proyecto fueron: Librillo de difusión masiva sobre FENATRALID y FESIMETRO (300 copias físicas y archivo digital para cada federación), libro de la historia de cada federación (400 copias y archivo digital), documental testimonial sobre la historia de FENATRALID y FESIMETRO, boletín de avance del proyecto para cada federación (300 copias y archivo digital) y flyer de la historia de FENATRALID y FESIMETRO (5.000 copias y archivo digital para cada organización).

Adicional a lo anterior, se realizó la ceremonia de finalización del proyecto de recuperación de historia sindical de ambas federaciones, el día 19 de diciembre 2022 con la participación de las y los trabajadores de cada organización, dirigentes, empleadores/as y representantes de la Subsecretaría del Trabajo.

El día 23 de diciembre de 2022 se aprobó el informe final y posteriormente se hizo la entrega de los productos comprometidos a cada federación. Con fecha 30 de diciembre de 2022 se realizó el último pago a RAMAL CONSULTORES LIMITADA, ejecutor del proyecto de recuperación de historia sindical de FENATRALID y a AZUL VIOLETA SPA UTP, ejecutor del proyecto de recuperación de historia sindical FESIMETRO.

5. Ejecución Presupuestaria Diciembre 2022

SUBT/ITEM/ASIG			DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO INICIAL 2022 (M\$)	PRESUPUESTO VIGENTE 2022 (M\$)	EJECUCIÓN A DICIEMBRE 2022	% EJECUTADO
24			TRANSFERENCIAS CORRIENTES				
		432	Diálogo Social	311.408.-	311.408.-	283.925.666.-	91,17