



Subsecretaría
del Trabajo

Gobierno de Chile

FONDO DE FORMACIÓN SINDICAL Y RELACIONES LABORALES COLABORATIVAS

***INFORME DE EJECUCIÓN
AÑO 2023***

Contenido

1. ACTIVIDADES REALIZADAS	4
2. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL NIVEL INICIAL	4
2.1. Contenidos Curriculares Escuela de Liderazgo Sindical Nivel Inicial	4
2.2. Contenidos Curriculares Escuela de Mujeres Líderes Nivel Inicial	6
2.3. Recursos Invertidos	7
2.4. Personas Beneficiarias.....	7
2.5. Entidades Ejecutoras	9
2.6. Principales Resultados.....	10
3. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL NIVEL AVANZADO	10
3.1. Contenidos Curriculares	11
3.2. Recursos Invertidos	13
3.3. Personas Beneficiarias.....	13
3.4. Entidades Ejecutoras	14
3.5. Principales Resultados.....	14
4. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL ENFOQUE REGIONAL	15
4.1. Contenidos Curriculares	16
4.2. Recursos Invertidos	17
4.3. Personas Beneficiarias.....	17
4.4. Entidades Ejecutoras	18
4.5. Principales Resultados.....	19
5. ESCUELAS DE FORMACIÓN PARA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA (MIPES)	19
5.1. Contenidos Curriculares	19
5.2. Recursos Invertidos	22
5.3. Personas Beneficiarias.....	22
5.4. Entidades Ejecutoras	23

5.5.	Principales Resultados.....	24
6.	ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL CONCENTRADAS	24
6.1.	Contenidos Curriculares	25
6.2.	Recursos Invertidos	25
6.3.	Personas Beneficiarias.....	26
6.4.	Entidades Ejecutoras	27
6.5.	Principales Resultados.....	27
7.	EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2023.....	28

1. ACTIVIDADES REALIZADAS

La Ley N° 20.940, que Moderniza el Sistema de Relaciones Laborales, crea el Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas, administrado por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, que tiene como objeto financiar proyectos, programas y acciones de formación sindical, promoción del diálogo social y desarrollo de relaciones laborales colaborativas entre empleadores y trabajadores.

2. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL NIVEL INICIAL

El llamado a Licitación Pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°407, Bases Escuelas de Formación Sindical Liderazgo Sindical de Nivel Inicial y Escuelas de Formación Sindical Mujeres Líderes de Nivel Inicial 2023, con fecha 05-05-2023, (ID 630-12-LR23) en Mercado Público.

Estas Escuelas tuvieron 22 líneas de ejecución, siendo 11 de Liderazgo Sindical y 11 de Mujeres Líderes. En las líneas de Liderazgo Sindical de Nivel Inicial, contó con 16 proyectos disponibles, y 17 proyectos disponibles del tipo de Escuelas de Mujeres Líderes de Nivel Inicial.

En el mes de junio comenzó la fase de apertura y evaluación de las ofertas; se presentaron 28 ofertas de 24 oferentes distintos, 22 ofertas cumplieron los requisitos mínimos para ser posibles de adjudicar. El 17 de julio sesionó la Comisión Evaluadora.

De los 28 oferentes, resultaron 12 Escuelas adjudicadas, 10 para la Línea de Liderazgo Sindical Nivel Inicial y 2 para la Línea de Escuelas Mujeres Líderes Nivel Inicial. Se adjudicó mediante la Resolución Exenta N°852 de fecha 24-07-2023, por un monto de \$210.499.000. En el mes de agosto comenzó la fase de elaboración de convenios. Durante el mes de septiembre las Escuelas comenzaron su ejecución. El plazo de cierre de los contratos fue el 31-12-2022, considerando 3 pagos: los dos primeros por el 30% cada uno, y el tercero por el 40% restante.

2.1. Contenidos Curriculares Escuela de Liderazgo Sindical Nivel Inicial

La ejecución de la Escuela contempló la realización de 68 horas pedagógicas (1 hora pedagógica corresponde a 45 minutos cronológicos), estructuradas de la siguiente forma:

Malla Curricular Escuela de Liderazgo Sindical Nivel Inicial

Liderazgo Sindical						
Total, Horas pedagógicas: 68						
Dimensión						
	1		2		3	
	Desafíos del liderazgo sindical en el siglo XXI	HP	Desarrollo de habilidades de Comunicación, Diálogo y Negociación	HP	Vinculación con la Sociedad	HP
Curso 1	Trayectoria histórica del movimiento sindical en Chile desde sus orígenes hasta la actualidad	4	Transformaciones del trabajo y diálogo social	4	Equidad de Género	3
Curso 2	Los derechos fundamentales: principios del trabajo decente	6	Negociación colectiva	6	Prevención del maltrato, acoso laboral y sexual	3
Curso 3	Salud y seguridad en el trabajo	4	Taller de Gestión de Recursos Humanos	4	Derechos Humanos y diversidad en el mundo del trabajo	4
Curso 4	Normas laborales en materia de contratación	6	Herramientas para un liderazgo sindical efectivo	4	Taller de Comunicación Efectiva	3
Curso 5	-	-	Habilidades para el liderazgo sindical del siglo XXI	4	-	-
Curso Complementario	<i>Curso complementario*</i>	3	<i>Curso complementario*</i>	3	<i>Curso complementario*</i>	3
Clase de Síntesis					Clase de síntesis	4

2.2. Contenidos Curriculares Escuela de Mujeres Líderes Nivel Inicial

La ejecución contempló 68 horas pedagógicas (1 hora pedagógica corresponde a 45 minutos cronológicos) estructuradas de la siguiente forma:

Malla Curricular Escuela Mujeres Líderes Nivel Inicial

Mujeres Líderes Total, Horas pedagógicas: 68						
Dimensión						
	1 Desafíos del liderazgo sindical en el siglo XXI	HP	2 Desarrollo de habilidades de Comunicación, Diálogo y Negociación	HP	3 Vinculación con la Sociedad	HP
Curso 1	Contexto sociohistórico de los derechos de las mujeres en Chile	3	Transformaciones en el mundo del trabajo: Participación laboral y sindical de las mujeres	3	Inequidades, brechas y barreras de género	3
Curso 2	La División Sexual del Trabajo	2	Negociación colectiva con perspectiva de género	6	Prevención del maltrato, acoso laboral y sexual	3
Curso 3	Derechos fundamentales: Principios del trabajo decente con perspectiva de género	6	Taller de Gestión de Recursos Humanos	4	Prácticas Sindicales de Mujeres: Experiencias	4
Curso 4	Salud y Seguridad en el Trabajo	4	Herramientas para un liderazgo sindical efectivo	4	Taller de Comunicación Efectiva	3
Curso 5	Normas laborales en materia de contratación	6	Habilidades para el liderazgo sindical del siglo XXI	4	Taller de Entrenamiento en Oratoria	3
Curso Complementario	<i>Curso complementario*</i>	2	<i>Curso complementario*</i>	2	<i>Curso complementario*</i>	2
Clase de Síntesis					Clase de síntesis	4

2.3. Recursos Invertidos

Al 31 de diciembre de 2023 se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalentes a un monto de \$ 210.499.000.- los pagos se realizaron tras la aprobación de los informes iniciales, parciales y finales de las Escuelas de Formación Sindical Nivel Inicial en sus Líneas de Liderazgo Sindical y Mujeres Líderes 2023.

N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)
12	\$ 210.499.000.-	\$ 210.499.000.-

2.4. Personas Beneficiarias

Población Objetivo Escuelas de Formación Sindical Liderazgo Sindical (EFSNI-LS): Trabajadores/as y dirigentes sindicales que estén interesados en fortalecer sus conocimientos laborales, competencias técnicas y habilidades sociales; interesados/as en incorporarse al mundo sindical.

Población Objetivo Escuelas de Formación Sindical Mujeres Líderes (EFSNI-ML): Trabajadoras interesadas en participar en el ámbito sindical o fortalecer sus habilidades de liderazgo.

Tabla 1: Organismos ejecutores y personas beneficiarias de las Escuelas de Formación Sindical Nivel Inicial en sus líneas de Liderazgo Sindical (EFSLS) y Mujeres Líderes (EFSML) 2023

N°	ORGANISMO EJECUTOR	LÍNEA	REGIÓN	N° DE BENEFICIARIOS
1	CREACIONES SPA	EFSLS	Coquimbo	38
2	CONSULTORIAS Y DESARROLLOS CICAL LIMITADA	EFSLS	Valparaíso	35
3	CICAL CAPACITACIÓN LIMITADA	EFSLS	O'Higgins	39
4	SOCIEDAD DE FOMENTO EMPRESARIAL Y COMUNITARIO COMPAÑÍA LIMITADA	EFSLS	Biobío	35
5	UNIVERSIDAD SEK	EFSLS	Metropolitana	38
6	UTP CENTRAL AUTÓNOMA DE TRABAJADORES DE CHILE/ GLOBALVAS	EFSLS	Metropolitana	39
7	JOSE ANTONIO ARAVENA CARRASCO	EFSLS	Metropolitana	38
8	ALISSON AGUILAR MUÑOZ	EFSLS	Metropolitana	52
9	MARÍA JESÚS OSORIO LAFONTAINE	EFSLS	Metropolitana	38
10	FEDERACIÓN NACIONAL DE SINDICATOS DE TRABAJADORES DEL HOLDING HEINEKEN CCU	EFSLS	Metropolitana	31
11	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	EFSML	Los Lagos	40
12	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	EFSML	Metropolitana	37
				460

2.5. Entidades Ejecutoras

Tabla 2: Adjudicación de Escuelas de Formación Sindical Nivel Inicial en sus Líneas de Liderazgo Sindical (EFSLS) y Mujeres Líderes (EFSML) 2023

N°	ORGANISMO EJECUTOR	SUB-LÍNEA	REGIÓN	MONTO
1	CREACIONES SPA	EFSLS	Coquimbo	\$17.300.000.-
2	CONSULTORIAS Y DESARROLLOS CICAL LIMITADA	EFSLS	Valparaíso	\$17.700.000.-
3	CICAL CAPACITACIÓN LIMITADA	EFSLS	O'Higgins	\$17.700.000.-
4	SOCIEDAD DE FOMENTO EMPRESARIAL Y COMUNITARIO COMPAÑÍA LIMITADA	EFSLS	Biobío	\$17.559.000.-
5	UNIVERSIDAD SEK	EFSLS	Metropolitana	\$17.500.000.-
6	UTP CENTRAL AUTÓNOMA DE TRABAJADORES DE CHILE/GLOBALVAS	EFSLS	Metropolitana	\$17.700.000.-
7	JOSÉ ANTONIO ARAVENA CARRASCO	EFSLS	Metropolitana	\$17.700.000.-
8	ALISSON AGUILAR MUÑOZ	EFSLS	Metropolitana	\$17.470.000.-
9	MARÍA JESÚS OSORIO LAFONTAINE	EFSLS	Metropolitana	\$17.470.000.-
10	FEDERACIÓN NACIONAL DE SINDICATOS DE TRABAJADORES DEL HOLDING HEINEKEN CCU	EFSLS	Metropolitana	\$17.000.000.-
11	UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS	EFSML	Los Lagos	\$17.700.000.-
12	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	EFSML	Metropolitana	\$17.700.000.-
				\$210.499.000.-

2.6. Principales Resultados

Las Escuelas de Formación Sindical Nivel Inicial en sus Líneas de Liderazgo Sindical y Mujeres Líderes 2023 se ejecutaron en la modalidad semipresencial, es decir 50% de las horas pedagógicas de manera presencial y el 50% de forma telemática a través del uso de herramientas de videoconferencia, regulada en las bases de licitación Resolución Exenta N°407, con fecha 05-05-2023 (punto 7. Letra c, pág. 46).

La modalidad semipresencial, permitió la descentralización nacional y regional de las Escuelas. Se adjudicaron un total de 12 Escuelas de Formación Sindical Nivel Inicial en sus Líneas de Liderazgo Sindical y Mujeres Líderes 2023, mediante la Resolución Exenta N°852, con fecha 24-07-2023, ella por un monto de \$ 210.499.000.-

Estas Escuelas finalizaron su ejecución, en el plazo cierre de los contratos que se ejecutaron hasta el 31-12-2022 y contemplaron 3 pagos, primero y segundo por el 30%, y el tercero por el 40%.

La población beneficiaria de las Escuelas de Formación Sindical de Nivel Inicial en sus Líneas de Liderazgo Sindical y Mujeres Líderes 2023 fue de 460 personas.

3. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL NIVEL AVANZADO

El llamado a Licitación Pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°704, Bases Escuelas de Formación Sindical de Nivel Avanzado 2023, con fecha 04-07-2023, (ID 630-21-LQ23) en Mercado Público. En el mes de julio se realizó la apertura y comenzó la fase de evaluación de las ofertas; presentándose 14 ofertas de 11 oferentes distintos. Del total, 8 ofertas cumplieron los requisitos mínimos para ser posibles de adjudicar. El 21 de agosto sesionó la Comisión Evaluadora.

Del total de cupos disponibles, resultaron adjudicadas 3 Escuelas de Formación Sindical de Nivel Avanzado 2023, mediante la Resolución Exenta N°1076 de fecha 30-08-2023, por un monto total de \$61.099.000.-, en el mes de septiembre comenzó la fase de elaboración de contratos.

En el mes de octubre las Escuelas comenzaron su ejecución. Finalmente, el plazo de cierre de los contratos fue el 31-12-2023 y contempló 3 pagos: el primero por el 30%, el segundo por el 40% y el tercero por el 30% restante.

3.1. Contenidos Curriculares

La ejecución de la Escuela contempló la realización de 110 horas pedagógicas (1 hora pedagógica corresponde a 45 minutos cronológicos), estructuradas de la siguiente forma:

Malla Curricular Escuela Formación Sindical De Nivel Avanzado

Escuela de Formación Sindical Nivel Avanzado Total, Horas Pedagógicas: 110						
Dimensión						
Ámbitos	1	HP	2	HP	3	H P
	Desafíos del liderazgo sindical en el siglo XXI		Desarrollo de habilidades de Comunicación, Diálogo Social y Negociación		Vinculación con la Sociedad	
Social (31 HP)	Trayectoria histórica del movimiento sindical en Chile desde sus orígenes hasta la actualidad	4	Herramientas legales para un liderazgo sindical efectivo	4	Mundo Laboral Contemporáneo y el Futuro del Trabajo	4
	Contexto social, económico, laboral y político en el Chile actual	4	Estrategias de Diálogo Social	4	Medio Ambiente y Cambio Climático	4
			Resolución de Conflictos	4	Equidad de Género	3
Normativo (46 HP)	Normas laborales en materia de contratación	6	Solicitud de Derecho a la información según Ley 20.940	2	Inclusión laboral (Ley 21.015)	3
	Los Derechos Fundamentales: Principios del Trabajo Decente	4	Negociación Colectiva	8	Erradicación del Trabajo Infantil.	3
	Seguridad y Salud Laboral-	4	Hacia una agenda de	6	Trabajo y Migración.	3

	Estructura Sindical	4	Trabajo Decente en las empresas: aspectos sociales, legales y de gestión		Prevención del maltrato, acoso laboral y sexual	3
Herramientas de Gestión (29 HP)	Conceptos básicos para el análisis económico	4	Contabilidad para líderes sindicales	4	Taller: Conceptos, prácticas y habilidades para impulsar agendas de diálogo social con enfoque de derechos	4
	Taller teórico práctico: Herramientas digitales	4	Taller de Negociación colectiva	7		
	Taller de pensamiento creativo e innovación	3	Taller: Conceptos, prácticas y habilidades de comunicación efectiva para el liderazgo transformacional social con enfoque de derechos	3		
Curso Complementario (4 HP)	<i>Curso complementario*</i>	2	<i>Curso complementario*</i>	2	<i>Curso complementario*</i>	2

**El ejecutor deberá escoger y fundamentar sólo 2 cursos complementarios, cada uno de 2HP*

3.2. Recursos Invertidos

Al 31 de diciembre se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalentes a un monto de \$61.099.000.- los pagos se realizaron tras la aprobación de los informes iniciales, parciales y finales de las Escuelas de Formación Sindical Nivel Avanzado 2023.

N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)
3	\$61.099.000	\$61.099.000.-

3.3. Personas Beneficiarias

Población Objetivo Escuelas de Formación Sindical de Nivel Avanzado: está dirigida a personas trabajadoras que desempeñan funciones de liderazgo dentro de sus organizaciones sindicales o han sido respaldadas por las mismas. El objetivo de la Escuela es preparar a estas trabajadoras y trabajadores para fortalecer o asumir roles de dirección, debido a su participación activa en la gestión y toma de decisiones sindicales, es decir, se dirige a trabajadores y trabajadoras que se encuentran en un nivel avanzado de su trayectoria sindical y tienen un interés en fortalecer sus habilidades de diálogo social.

Tabla 3: Organismos ejecutores y personas beneficiarias de las Escuelas de Formación Sindical Nivel Avanzado

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	N° DE BENEFICIARIOS
1	UNIVERSIDAD SEK	Metropolitana	35
2	UNIVERSIDAD SEK	O'Higgins	35
3	SOCIEDAD DE FOMENTO EMPRESARIAL Y COMUNITARIO COMPAÑÍA LIMITADA	Biobío	34
			104

3.4. Entidades Ejecutoras

Tabla 4: Adjudicación de Escuelas de Formación Sindical Nivel Avanzado

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	MONTO
1	UNIVERSIDAD SEK	Metropolitana	\$20.000.000.-
2	UNIVERSIDAD SEK	O'Higgins	\$20.000.000.-
3	CICAL CAPACITACIÓN LIMITADA	Biobío	\$21.099.000.-
			\$61.099.000.-

3.5. Principales Resultados

Las Escuelas de Formación Sindical de Nivel Avanzado 2023 se ejecutaron en la modalidad semipresencial, es decir 50% de las horas pedagógicas de manera presencial y el 50% de forma telemática a través del uso de herramientas de videoconferencia, regulada en las bases de licitación Resolución Exenta N°704, con fecha 04-07-2023 (punto D, pág. 51). Esta modalidad permitió la descentralización nacional y regional de las Escuelas.

La población beneficiaria de las Escuelas de Formación Sindical de Nivel Avanzado 2023 fue de 104 personas, los cuales fueron dirigidos a trabajadores/as y dirigentes sindicales, que se encuentran en un nivel avanzado de su trayectoria sindical.

4. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL ENFOQUE REGIONAL

El llamado a Licitación Pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°1042, para Bases Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional 2023, con fecha 24-08-2023, (ID 630-28-LR23) en Mercado Público. En el mes de octubre se realizó la apertura y comenzó la fase de evaluación de las ofertas; se presentaron 15 ofertas de 11 oferentes distintos. Del total, 12 ofertas cumplieron los requisitos mínimos para ser posibles de adjudicar. El 17 de octubre sesionó la Comisión Evaluadora.

Del total de cupos disponibles, resultaron adjudicadas 12 Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional 2023, mediante la Resolución Exenta N°1269 de fecha 20-10-2023, por un monto total de \$208.161.855.-, en el mes de noviembre comenzó la fase de elaboración de contratos y posteriormente su ejecución.

Finalmente, el plazo de cierre de los contratos fue el 31-12-2023 y contempló 3 pagos: el primero por el 30%, el segundo por el 40% y el tercero por el 30% restante.

4.1. Contenidos Curriculares

La ejecución de la Escuela contempló la realización de 68 horas pedagógicas (1 hora pedagógica corresponde a 45 minutos cronológicos), estructuradas de la siguiente forma:

Malla Curricular Escuela de Formación Sindical Enfoque Regional

Total, Horas pedagógicas: 68									
Dimensión									
1	HP	2	HP	3	HP				
Desafíos del liderazgo sindical en el siglo XXI		Desarrollo de habilidades de Comunicación, Diálogo y Negociación		Vinculación con la Sociedad					
Social	Trayectoria histórica del movimiento sindical en Chile desde sus orígenes hasta la actualidad	●	4	Transformaciones del trabajo y diálogo social	●	4	Equidad de Género	*	3
	N/A			Estrategias de Diálogo Social	*	2	N/A		
Normativo	Los derechos fundamentales: principios del trabajo decente	●	6	Negociación colectiva	●	6	Prevención del maltrato, acoso laboral y sexual	●	3
	Seguridad y salud en el trabajo	●	4	Hacia una agenda de Trabajo Decente en las empresas: aspectos sociales, legales y de gestión	*	3	Derechos Humanos y diversidad en el mundo del trabajo	●	4
	Normas laborales en materia de contratación	*	6	N/A			Inclusión laboral (Ley 21.015)	●	3
Herramientas de Gestión	Taller de Gestión de Recursos Humanos	*	4	Taller de Negociación colectiva	●	4	Taller de Comunicación Efectiva	●	2

	Taller teórico práctico: Herramientas digitales *	2	Herramientas para un liderazgo sindical efectivo ○	4	N/A	
	N/A		Habilidades para el liderazgo sindical del siglo XXI *	4	N/A	

○ Corresponden a asignaturas que **NO** pueden ser reemplazadas

* Corresponden a asignaturas que **pueden ser reemplazadas**

N/A No corresponde ejecución de malla curricular

4.2. Recursos Invertidos

Al 31 de diciembre se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalentes a un monto de \$ 208.161.855.- Los pagos se realizaron tras la aprobación de los informes iniciales, parciales y finales de las Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional 2023.

N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)
12	\$208.161.855	\$208.161.855

4.3. Personas Beneficiarias

Población Objetivo Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional 2023: La Escuela de Formación Sindical Enfoque Regional está dirigida a personas trabajadoras interesadas en capacitarse para participar en el ámbito sindical y fortalecer sus habilidades para el diálogo social. El objetivo de la Escuela es preparar a estas trabajadoras y trabajadores para incentivar la participación sindical y/o fortalecer roles de dirección.

Tabla 5: Organismos ejecutores y personas beneficiarias de las Escuelas de Formación Sindical de Enfoque Regional

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	N° DE BENEFICIARIOS
1	UNIVERSIDAD SEK	Coquimbo	43
2	UNIVERSIDAD SEK	O'Higgins	37
3	FUNDACION CARLOS VIAL ESPANTOSO	Valparaíso	17
4	UNIVERSIDAD AUSTRAL DE CHILE	Los Ríos	36
5	ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Los Lagos	37
6	CENTRO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL SPA	Los Lagos	26
7	CORPORACIÓN TRANSOCEÁNICA	Los Ríos	36
8	MB ASESORIA Y GESTIÓN EN CAPACITACIÓN LIMITADA	Metropolitana	42
9	CENTRO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL SPA	Metropolitana	42
10	UNIVERSIDAD ACADEMIA DE HUMANISMO CRISTIANO	Metropolitana	34
11	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Metropolitana	35
12	CREACIONES SPA	Metropolitana	35
			420

4.4. Entidades Ejecutoras

Tabla 6: Adjudicación Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	MONTO
1	UNIVERSIDAD SEK	Coquimbo	\$16.950.000.-
2	UNIVERSIDAD SEK	O'Higgins	\$16.950.000.-
3	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Valparaíso	\$17.787.285.-
4	UNIVERSIDAD AUSTRAL DE CHILE	Los Ríos	\$17.700.000.-
5	ORGANIZACION NO GUBERNAMENTAL DE DESARROLLO CASA DEL PUEBLO	Los Lagos	\$17.787.285.-
6	CENTRO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL SPA	Los Lagos	\$17.000.000.-
7	CORPORACION TRANSOCEANICA	Los Ríos	\$17.000.000.-
8	MB ASESORIA Y GESTION EN CAPACITACION LIMITADA	Metropolitana	\$17.700.000.-
9	CENTRO DE EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN LABORAL SPA	Metropolitana	\$17.000.000.-
10	UNIVERSIDAD ACADEMIA DE HUMANISMO CRISTIANO	Metropolitana	\$17.000.000.-
11	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Metropolitana	\$17.787.285.-
12	CREACIONES SPA	Metropolitana	\$17.500.000.-
			\$208.161.855.-

4.5. Principales Resultados

Las Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional 2023 se ejecutaron en la modalidad Semipresencial, donde debían cumplir un mínimo de 35% de las horas pedagógicas de manera presencial, equivalente a 24 horas pedagógicas, y el 65% restante de forma telemática a través del uso de herramientas de videoconferencia, regulada en las bases de licitación Resolución Exenta N° 1042, con fecha 24-08-2023 (punto D, pág. 53). La modalidad Semipresencial, permitió la descentralización nacional y regional de las Escuelas.

De las 12 Escuelas que se ejecutaron en esta línea, 3 ejecutores fueron responsables de dos escuelas cada uno, y los 6 ejecutores restantes, llevaron a cabo una escuela cada uno. La población beneficiaria de las Escuelas de Formación Sindical Enfoque Regional 2023 fue de 420 personas.

5. ESCUELAS DE FORMACIÓN PARA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA (MIPES)

El llamado a Licitación Pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°1112, Bases de Escuelas de Formación para la Micro y Pequeña Empresa 2023, con fecha 05-09-2023, (ID 630-29-LQ23) en Mercado Público. En el mes de octubre se realizó la apertura y comenzó la fase de evaluación de las ofertas; se presentaron 9 ofertas de 6 oferentes distintos, y del total las 9 ofertas cumplieron los requisitos mínimos para ser posibles de adjudicar. El 17 de octubre sesionó la Comisión Evaluadora.

Del total de cupos disponibles, resultaron adjudicadas las 9 Escuelas de Formación para la Micro y Pequeña Empresa 2023, mediante la Resolución Exenta N°1268 de fecha 20-10-2023, por un monto total de \$144.001.230. El mes de noviembre comenzó la fase de elaboración de contratos y posteriormente su ejecución.

Finalmente, el plazo de cierre de los contratos fue el 31-12-2023 y contempló 3 pagos: el primero por el 30%, el segundo por el 40% y el tercero por el 30% restante.

5.1. Contenidos Curriculares

La Escuela de Formación para la Micro y Pequeña Empresa contemplaron obligatoriamente la ejecución de un total 34 horas pedagógicas, de las cuales 30 horas pedagógicas corresponden a sesiones específicas obligatorias. El ejecutor debe optar por una de las dos mallas curriculares disponibles, cada una con su conjunto único de contenidos y enfoques respectivos.

Malla Curricular MIPES Formalizadas

Escuela de Formación MIPES formalizadas			
Total, Horas Pedagógicas: 34			
Ámbito	HP	Módulo	Contenido
Social Laboral (6 HP)	2	MIPES en Latinoamérica y en Chile	- Trabajo Decente. -América Latina y MIPES. -Chile y MIPES.
	4	Desafíos de las MIPES en la región	-Diagnóstico sociolaboral de la región. -Identificación de nudos críticos. - Identificación de oportunidades -Desafíos: sostenibilidad e innovación.
Normativo (12 HP)	6	Oferta programática de apoyo y financiamiento	-Identificación de subsidios, plataformas y fondos disponibles: requisitos y proceso de postulación. -Identificación de plataformas transaccionales y creación de usuario: Mercado Público, Chile Compra y Chile Proveedores.
	6	Regulación Laboral	-Normativa de las obligaciones laborales -Normativa de salud y seguridad en el trabajo. -Normativa de seguridad social: uso PREVIRED. -Relaciones laborales colaborativas
Herramientas de gestión (14 HP)	4	Enfoque de Género	-Género en el trabajo: conceptos, breve historia del movimiento feminista y LGTBIQA+ y sus principales demandas sociales y laborales, DDHH y laborales de mujeres y disidencias sexo genéricas.
	2	Enfoque de DDHH	-Identidades socioculturales en el trabajo: conceptos, DDHH de migrantes. - Personas en situación de discapacidad en el trabajo: conceptos, DDHH de personas en situación de discapacidad, Ley de Inclusión Laboral. -Ruralidad en el trabajo: conceptos, derechos y legislación especial del trabajo rural.
	2	Nuevos modelos de gestión empresarial	-Sustentabilidad y aplicación en MIPES. -Innovación en la gestión empresarial de MIPES.
	6	Habilidades prácticas para el Diálogo Social	-Habilidades relacionales y directivas. -Pensamiento creativo e innovación. -Tipos de liderazgos y gestión de conflictos. -Recreación de una situación laboral a partir de un juego de roles, que permita aplicar los conocimientos y herramientas adquiridas, con participación bipartita o tripartita y en modalidad presencial.
Módulos complementarios (2 HP)	2*	Nuevas Reformas Laborales	-Salario Mínimo. -Reforma Previsional. -Reducción de la Jornada Laboral a 40 horas.
	2*	Revolución 4.0 y desafíos socioambientales	-Efecto acelerador de la pandemia en la reconversión laboral. -Automatización del empleo. -Desafíos socioambientales: cambio climático a nivel regional y migración. -Transición Justa (OIT).

Malla Curricular MIPES Hacia La Formalización

Escuela de Formación MIPES hacia la formalización			
Total, Horas Pedagógicas: 34			
Ámbito	HP	Módulo	Contenido
Social Laboral (6 HP)	2	MIPES en Latinoamérica y en Chile	- Trabajo Decente. -América Latina y MIPES. -Chile y MIPES.
	4	Desafíos de las MIPES en la región	-Diagnóstico sociolaboral de la región. -Identificación de nudos críticos. - Identificación de oportunidades -Desafíos: sostenibilidad e innovación.
Normativo (12 HP)	6	Informalidad en las MIPES	-Identificación de subsidios, plataformas y fondos disponibles para MIPES formales e informales. -Identificación de plataformas transaccionales y ejemplo: Mercado Público, Chile Compra y Chile Proveedores. -Efectos de la informalidad para las MIPES. -Beneficios de la formalización.
	6	Proceso de formalización	-Proceso de formalización. -Tipos de figuras legales. -Trámites tributarios. -Normativa de obligaciones laborales (resumen) -Presentación de caso exitoso de formalización de una MIPE en la región.
Herramientas de gestión (14 HP)	4	Enfoque de Género	-Género en el trabajo: conceptos, breve historia del movimiento feminista y LGTBIQA+ y sus principales demandas sociales y laborales, DDHH y laborales de mujeres y disidencias sexo genéricas.
	2	Enfoque de DDHH	-Identities socioculturales en el trabajo: conceptos, DDHH de migrantes. - Personas en situación de discapacidad en el trabajo: conceptos, DDHH de personas en situación de discapacidad, Ley de Inclusión Laboral. -Ruralidad en el trabajo: conceptos, derechos y legislación especial del trabajo rural.
	2	Nuevos modelos de gestión empresarial	-Sustentabilidad y aplicación en MIPES. -Innovación en la gestión empresarial de MIPES.
	6	Habilidades prácticas para el Diálogo Social	-Habilidades relacionales y directivas. -Pensamiento creativo e innovación. -Tipos de liderazgos y gestión de conflictos. -Recreación de una situación laboral a partir de un juego de roles, que permita aplicar los conocimientos y herramientas adquiridas, con participación bipartita o tripartita y en modalidad presencial.
Módulos complementarios (2 HP)	2*	Taller práctico de Regulación Laboral	-Ejercicio práctico de elaboración de contrato. -Ejercicio práctico de uso de PREVIRED. -Ejercicio práctico de pago de impuestos: IVA en SII.
	2*	Taller práctico: postulación a fondos	-Ejercicio práctico de postulación a subsidios, plataformas y fondos. -Ejercicio práctica de creación de usuario: Mercado Público, Chile Compra y Chile Proveedores.

5.2. Recursos Invertidos

Al 31 de diciembre se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalente a \$144.001.230.-, correspondientes a los informes inicial, de avance y final de los Cursos de Escuelas de Formación para MIPES 2023. El 27 de junio de 2023, por Res. Ex. 652, se autorizó el pago de la segunda cuota y final, correspondiente a \$6.000.000.- del proyecto implementado en 2022 por la Universidad Alberto Hurtado denominado “Cursos para la Micro y Pequeña Empresa Región de Magallanes” y con un proceso de resolución de multa pendiente. En la siguiente tabla, se incorporó el pago, correspondiente a la segunda cuota y final, en la columna denominada monto transferido.

N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)
9	\$ 144.001.230.-	\$ 150.001.230

5.3. Personas Beneficiarias

El proyecto está destinado a empleadores/as, dueños/as y trabajadores/as de micro y pequeñas empresas, entendiéndose por micro y pequeña empresa las definidas en el artículo 505 bis del Código del Trabajo:

- **Microempresa:** aquella que tuviere contratados de uno a nueve trabajadores/as.
- **Pequeña empresa:** aquella que tuviera contratados de diez a cuarenta y nueve trabajadores/as.

Además, para empleadores/as o trabajadores/as de micro y pequeña empresa que se encuentran en vías de formalización de sus emprendimientos.

Tabla 7: Organismos ejecutores y personas beneficiarias de las Escuelas de Formación para la Micro y Pequeña Empresa

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	N° DE BENEFICIARIOS
1	UNIVERSIDAD SEK	Valparaíso	29
2	EPOJÉ CONSULTORAS SPA	Valparaíso	36
3	EPOJÉ CONSULTORAS SPA	O'Higgins	35
4	MJU CAPACITACIONES SPA	Los Ríos	35
5	UNIVERSIDAD SEK	Metropolitana	35
6	ALISSON PAZ AGUILAR MUÑOZ	Metropolitana	35
7	MARÍA JESÚS OSORIO LAFONTAINE	Metropolitana	37
8	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Metropolitana	16
9	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Valparaíso	22
			280

5.4. Entidades Ejecutoras

Tabla 8: Organismos ejecutores de las Escuelas de Formación para la Micro y Pequeña Empresa 2023

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	MONTO
1	UNIVERSIDAD SEK	Valparaíso	\$15.800.000.-
2	EPOJE CONSULTORAS SPA	Valparaíso	\$15.890.000.-
3	EPOJE CONSULTORAS SPA	O'Higgins	\$15.890.000.-
4	MJU CAPACITACIONES SPA	Los Ríos	\$16.000.000.-
5	UNIVERSIDAD SEK	Metropolitana	\$15.800.000.-
6	ALISSON PAZ AGUILAR MUÑOZ	Metropolitana	\$15.890.000.-
7	MARÍA JESÚS OSORIO LAFONTAINE	Metropolitana	\$15.890.000.-
8	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Metropolitana	\$16.420.615.-
9	FUNDACIÓN CARLOS VIAL ESPANTOSO	Valparaíso	\$16.420.615.-
			\$144.001.230.-

5.5. Principales Resultados

Las “Escuelas de Formación para la Micro y Pequeña Empresa 2023” se ejecutaron en la modalidad Semipresencial, esto quiere decir 40% de las horas pedagógicas de manera presencial y el 60% de forma telemática a través del uso de herramientas de videoconferencia. regulada en las bases de licitación Resolución Exenta N°1112, con fecha 05-09-2023 (punto D, pág. 51). Esta modalidad permitió la descentralización nacional y regional de las Escuelas.

La Población beneficiaria de las Escuelas MIPES fue de 280 personas entre empleadores/as, dueños/as y trabajadores/as de micro y pequeñas empresas.

6. ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL CONCENTRADAS

El llamado a Licitación Pública fue publicado mediante Resolución Exenta N°1248, de Bases Escuelas de Formación Sindical Concentradas 2023, con fecha 16-10-2023, (ID 630-43-LQ23) en Mercado Público. En el mes de noviembre se realizó la apertura y comenzó la fase de evaluación de las ofertas; se presentaron 27 ofertas de 17 oferentes distintos. De las 27 ofertas, 25 cumplieron los requisitos de admisibilidad y fueron sometidas a evaluación técnica, de ellas, 11 fueron posibles de adjudicar. La Comisión Evaluadora sesionó el 27 de noviembre.

Del total de cupos disponibles, resultaron adjudicadas 9 Escuelas de Formación Sindical Concentradas 2023 mediante Resolución Exenta N°1487 de fecha 14-12-2023, se adjudicó la contratación por un monto total de \$ 211.260.000.-

En el mes de diciembre comenzó la fase de elaboración de contratos y posteriormente su ejecución. Finalmente, el plazo de cierre de los contratos fue el 31-12-2023 y contempló 2 pagos: el primero por el 50%, el segundo por el 50% restante.

6.1. Contenidos Curriculares

La ejecución de la Escuela contempló la realización de 20 horas pedagógicas (1 hora pedagógica corresponde a 45 minutos cronológicos), estructuradas de la siguiente forma:

Malla Curricular Escuela Formación Sindical Concentradas

Escuela de Formación Sindical Concentrada				
Horas Pedagógicas: 20				
Ámbitos				
Social (11 HP)	Trayectoria histórica del movimiento sindical en Chile desde sus orígenes la realidad actual.	3 HP	Herramientas legales para un liderazgo sindical efectivo	4 HP
			Estrategias de Diálogo Social y Resolución de Conflictos	4 HP
Normativo (4HP)	Seguridad y Salud Laboral	2 HP	Prevención del maltrato, acoso laboral y sexual	2 HP
Herramientas de Gestión (5HP)	Taller: Conceptos, prácticas y habilidades para impulsar agendas de incidencia diálogo social con enfoque de derechos. Elaboración de un Plan de acción.	4 HP	Clase de Síntesis	1 HP

6.2. Recursos Invertidos

Al 31 de diciembre se gestionó el 100% del total del presupuesto adjudicado, equivalentes a un monto de \$211.260.00.- los pagos se realizaron tras la aprobación de los informes iniciales y finales de las Escuelas.

N° PROYECTOS	MONTO ADJUDICADO (\$)	MONTO TRANSFERIDO (\$)
9	\$211.260.000	\$211.260.000.-

6.3. Personas Beneficiarias

Población Objetivo Escuelas de Formación Sindical Concentrada 2023: Están dirigidas a socios de organizaciones sindicales que se desempeñen en una misma región y actividad económica. El objetivo de la Escuela es facilitar el establecimiento de relaciones de colaboración entre las personas miembros de las distintas organizaciones sindicales que desarrollan su actividad en una misma región y rama productiva, a través del fortalecimiento de las habilidades de comunicación y liderazgo.

Tabla 9: Organismos ejecutores y personas beneficiarias de las Escuelas de Formación Sindical de Enfoque Regional

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	N° DE BENEFICIARIOS
1	MB ASESORIA Y GESTION EN CAPACITACION LIMITADA	Valparaíso	18
2	PAULDEO CONSULTORES SPA	Magallanes	18
3	PRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN DE EVENTOS Y ACTIVIDADES SUYAI	Maule	15
4	FUNDACION FAROS	Metropolitana	16
5	UNIVERSIDAD SEK	Metropolitana	16
6	EPOJE CONSULTORAS SPA	Metropolitana	20
7	EPOJE CONSULTORAS SPA	Metropolitana	19
8	CREACIONES SPA	Atacama	17
9	CREACIONES SPA	Metropolitana	15
			154

6.4. Entidades Ejecutoras

Tabla 10: Adjudicación Escuelas de Formación Sindical Concentradas

N°	ORGANISMO EJECUTOR	REGIÓN	MONTO
1	MB ASESORIA Y GESTION EN CAPACITACION LIMITADA	Valparaíso	\$23.700.000.-
2	PAULDEO CONSULTORES SPA	Magallanes	\$24.000.000.-
3	PRODUCCIÓN Y DIFUSIÓN DE EVENTOS Y ACTIVIDADES SUY	Maule	\$19.000.000.-
4	FUNDACION FAROS	Metropolitana	\$24.600.000.-
5	UNIVERSIDAD SEK	Metropolitana	\$23.000.000.-
6	EPOJE CONSULTORAS SPA	Metropolitana	\$24.480.000.-
7	EPOJE CONSULTORAS SPA	Metropolitana	\$24.480.000.-
8	CREACIONES SPA	Atacama	\$24.000.000.-
9	CREACIONES SPA	Metropolitana	\$24.000.000.-
			\$211.260.000

6.5. Principales Resultados

Las Escuelas de Formación Sindical Concentradas 2023 se ejecutaron sólo en la modalidad Presencial, y fueron reguladas en las bases de licitación Resolución Exenta N° 1248, con fecha 16-10-2023 (letra C, pág. 46). Las Escuelas de Formación Sindical Concentradas 2023 incluyeron 7 módulos, que en su totalidad debían ejecutarlos de forma obligatoria, considerando un total de 20 horas pedagógicas.

La población beneficiaria de las Escuelas de Formación Sindical Concentradas 2023 fue de 154 personas, socios y socias de organizaciones sindicales de una misma región y actividad económica.

7. EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA AÑO 2023

DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO INICIAL 2023	PRESUPUESTO VIGENTE 2023	EJECUCIÓN AL 31 DE DICIEMBRE 2023	% EJECUTADO
Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas	856.558000.-	884.618.000.-	841.021.082.-	95,07%

Por Modificación Presupuestaria, se incorporaron \$28.060.000.- al Fondo de Formación Sindical y Relaciones Laborales Colaborativas, Ord N°308/2023, Oficio Circular N°4 DIPRES del 20 de febrero de 2022.